



Notulen MR

16 mei 2022

Aanwezig: Frank, Jasper, Yvonne, Bert, Glenn en Linda.

Afwezig: Eva en Frieda.

1. Opening.

- Frank verwelkomt Bert en Glenn als nieuwe leden van de MR, en legt uit hoe de MR in het algemeen te werk gaat.
- Linda zal kijken of er binnenkort een MR cursus georganiseerd wordt door de ASG.
[Actie: Linda]

2. Notulen vorige vergadering.

- De notulen van 28 maart 2022 worden na verbetering van een enkel typefoutje goedgekeurd. Jasper stuurt ze door naar Linda, en die zal ze online zetten
[Actie: Jasper & Linda]
- Naar aanleiding van de notulen:
 - De kascontrole van de AR over 2020-2021 is afgerond.
 - De zoektocht voor nieuwe leden van de MR is goed verlopen. Bert en Glenn zijn hierin als enthousiaste kandidaten naar voren gekomen. In plaats van een verkiezing uit te schrijven is besloten beiden bij de MR te verwelkomen.
 - De vraag of er NPO geld gebruikt van worden om een gedragspecialist aan te stellen, en of dit binnen het PBS systeem past, zal volgende vergadering besproken worden.
[Actie: Linda]

3. Directie.

Personeel & formatieplan

- Twee zieke leerkrachten komen geleidelijk aan weer terug. Dit zal de samenstelling van de groepen tot het eind van het jaar echter niet meer beïnvloeden.
 - Groep 8 is de afgelopen tijd gesplitst, zodat er met twee grote groepen 7/8 gewerkt is. Dit is zwaar voor de betrokken leerlingen en leerkrachten, maar gaat nu wel goed.
- Eind maart / begin april zal een begin worden gemaakt met het jaarlijkse formatieproces.
 - Hierin worden de aanstellingen voor leerkrachten voor komend jaar geregeld, wordt de rolverdeling binnen het team bepaald, enzovoorts. Het gaat niet over het verdelen van geld of het aantal mogelijke aanstellingen. Daarover zijn al eerder afspraken met ASG gemaakt.
 - Op dit moment is er binnen Almere een groot tekort aan leerkrachten voor basisscholen.
 - De ongeveer 70 scholen binnen Almere komen samen 105 fte aan leerkrachten tekort.
 - Er zal dus een flinke competitie zijn bij het werven van nieuwe leerkrachten. De focus ligt dan ook op het proberen te binden en vasthouden van huidige leerkrachten.
 - Een aantal leerkrachten zal komend jaar de Klaverweide verlaten.
 - In alle gevallen gaat het om goed begrijpbare persoonlijke redenen.
 - Het gevolg is dat de Klaverweide de komende tijd een aantal gelijktijdige vacatures zal uitzetten.
 - Op het moment staan er al 3 vacatures open, waarop nog geen reacties zijn gekomen.

- De Klaverweide zal ook andere kanalen gebruiken om te zoeken naar geïnteresseerde leerkrachten, bijvoorbeeld via sociale media en persoonlijke contacten.
- De Klaverweide heeft als opleidingsschool ook vaak stage-studenten en leraren in opleiding (LIO's) die soms na hun studie terugkomen of blijven. Twee zijinstromers en twee LIO's is echter het maximum, om een goede begeleiding en balans in de klas te kunnen waarborgen. Dit jaar heeft de Klaverweide 1 LIO vacature.
- Er wordt in het formatieplan vooralsnog uitgegaan van 12 groepen voor komend jaar. Het gaat daarbij om 4 kleuterklassen, twee groepen 3, een groep 4, een groep 4/5, een groep 5, een groep 6, een groep 7 en een groep 8.
 - Dit past allemaal net in het gebouw, naast één lokaal dat gebruikt wordt voor het talentenlab.
 - Het aannamebeleid voor nieuwe leerlingen zal vanaf nu gericht zijn op het behouden van maximaal 12 groepen.

Activiteiten

- Er kunnen weer activiteiten zoals de sportdag, koningsspelen (met ontbijt), en het nemen van schoolfoto's georganiseerd worden.
 - Dit is duidelijk leuk en goed voor de sfeer in de school.
 - Het is echter ook duidelijk druk voor de leerkrachten, die dat na de coronaperiode extra opmerken.
 - Het organiseren van ouderhulp bij dit soort activiteiten moet weer opgebouwd worden.
 - Het terugkomen van deze activiteiten na de coronaperiode geeft de Klaverweide ook een kans om (nieuwe) keuzes te maken, te overwegen welke activiteiten er terug kunnen komen, en hoe die dan georganiseerd worden.
- De MR geeft aan dat in de afgelopen tijd de communicatie richting de ouders bij dit soort activiteiten niet optimaal is geweest.
 - Het op handen zijnde bezoek aan de Floriade bijvoorbeeld werd laat aangekondigd en heeft een voor ouders erg lastige begin- en eindtijd.
 - De koningsdag en sportdag werden ook pas laat aangekondigd.
 - Linda geeft aan de feedback te begrijpen, maar vertelt dat er in dit geval ook externe factoren meespeelden.
 - De MR geeft aan te begrijpen dat de Klaverweide niet altijd alles zelf onder controle heeft, maar benadrukt het belang van tijdige en duidelijke communicatie richting de ouders. Zelfs als alleen uitgelegd wordt waarom er niet meer informatie beschikbaar is, zullen ouders communicatie op prijs stellen. Linda zal hierop letten.

4. MR intern.

GMR / CMR

- Er is een nieuwsbrief van de CMR ontvangen, maar die is nog niet erg informatief.

AR / MR

- De AR is weer aan het opstarten.
- In het begin van het nieuwe schooljaar zal weer een AR/MR gepland worden.
- De kascontroles over 2019-2020 is nog niet afgerond. De stukken daarvoor zijn inmiddels gevonden, en de kascontrole zal binnenkort afgerond worden.

[Actie: Frank en Yvonne]

- Frank legt uit dat de MR controleert of het geld van ouderbijdragen goed besteed wordt.
- De MR informeert hoeveel ouders afgelopen jaar de vrijwillige eigen bijdrage betaald hebben. Dit blijkt ongeveer een derde van de ouders te zijn.

- Het kamp en dagje uit worden ook met behulp van vrijwillige bijdragen bekostigd, en ook daarbij wordt door lang niet alle ouders betaald.
- Of het in de toekomst mogelijk is op deze manier activiteiten te blijven bekostigen is niet duidelijk. De Klaverweide zal al dit soort activiteiten de komende tijd evalueren, en ook kijken hoe ouderhulp of een andere vormgeving van bepaalde activiteiten efficient(er) ingezet kunnen worden.

5. Overig.

- De MR vraagt wat de planning is rondom de avondvierdaagse.
 - Die wordt niet meer centraal geregeld. In plaats daarvan bepalen scholen zelf de data waarop gelopen wordt, leveren ze zelf personeel aan en bestellen ze zelf medailles.
 - De Klaverweide wil dit jaar wel weer meelopen met de avondvierdaagse.
 - Deelnemen aan de avondvierdaagse kan alleen nog via de school, en niet meer als individueel gezin, zoals in de coronaperiode.

6. Rondvraag.

- N.v.t.

7. Vergaderplanning MR.

8 september 2021	(✓)
27 oktober 2021	(✓)
13 december 2021	(✓)
7 februari 2022	(✓)
28 maart 2022	(✓)
16 mei 2022	(✓)
22 juni 2022	()

8. Kasboek.

- Huidig totaal: € 535.
- Geen inkomsten en uitgaven sinds vorige vergadering.

9. Actielijst.

Jasper:	- Stuurt notulen door naar Linda.	(✓)
Linda:	- Publiceert de meest recente notulen op de website.	()
	- Vraagt stuurgroep naar passendheid gedragsspecialist.	()
	- Gaat na of de ASG binnenkort een MR cursus organiseert.	()
Frank & Yvonne:	- Ronden kascontrole AR 2019-2020 af.	()